



Russia and America in the 21st Century. 2013-2020

ISSN 2070-5476

URL - <http://rusus.jes.su>

All right reserved

Issue 2 Volume . 2019

Military Mercenarism and the Specifics of its Renaissance in the 21st Century

P. Zolotarev

*the Institute for U.S. and Canadian Studies Russian Academy of Sciences
Russian Federation, Moscow*

Abstract

The article provides an analysis of the role of mercenarism at the main stages of its development. Historical examples show that at the first stage mercenarism influenced the appearance of a professional soldier, the formation of sergeants and officers, the development of tactics, strategy, military art and the practice of military construction. It was noted that by the end of the first stage of its development, mercenaries had transformed into one of the most popular ways of recruiting an army in the 21st century - under contract. It is concluded that the most in demand hired armies were in the initial period of the formation of European states until such time as the budget of these states allowed to maintain their own regular forces. It is shown that some at the second stage of its development in the middle of the twentieth century, there was some revival of mercenary. It was substantiated that it was largely associated with the period of the Cold War and the struggle of Western countries for spheres of influence during the disintegration of the colonial system. It was noted that it was precisely at this time that the close interconnection of private military companies and special services was manifested. The leading role of the USA in the further development of mercenarism in the form of private military companies and their transformation into one of the tools of foreign policy is considered. Attention is drawn to the fact that the growth trend in the number of private companies and their association into large corporations is interconnected with the processes of globalization and the beginning process of transferring part of the traditional functions of the state to private business. It is concluded that in the private military companies both the state and transnational business structures are interested. The conclusions of the possible negative consequences of the legalization of private military companies by the state and the necessary conditions to prevent these negative consequences are substantiated.

Keywords list (en): private military companies

Date of publication: 05.08.2019

Citation link:

Zolotarev P. Military Mercenarism and the Specifics of its Renaissance in the 21st Century // Russia and America in the 21st Century. 2019. Issue 2 [Electronic resource]. Access for registered users. URL: <https://rusus.jes.su/s207054760005943-4-1/> (circulation date: 01.04.2020). DOI: 10.18254/S207054760005943-4

1 Последнее время всё чаще в информационном пространстве упоминаются частные военные компании (ЧВК). Судя по всему, эта форма наёмничества в современном мире становится всё более востребованной. В чём же причины такой тенденции и как изменилась суть наёмничества?

2 Энциклопедическое определение понятия «наёмники или наёмные войска — солдаты, нанимаемые государством из уроженцев других стран»¹ отличается от других определений своей краткостью. Однако это определение ставит знак равенства между понятием «наёмник» и «наёмное войска». Официальное определение «наёмника», содержащееся в первом Дополнительном протоколе к Женевским конвенциям 1977 г. достаточно громоздкое. К наёмникам относят лицо, которое:

3 - специально завербовано на месте или за границей для того, чтобы сражаться в вооружённом конфликте; - фактически принимает непосредственное участие в военных действиях; - принимает участие в военных действиях, руководствуясь, главным образом, желанием получить личную выгоду, и которому в действительности обещано стороной или по поручению стороны, находящейся в конфликте, материальное вознаграждение, существенно превышающее вознаграждение входящим в личный состав вооружённых сил данной стороны; - не является ни гражданином стороны, находящейся в конфликте, ни лицом, постоянно проживающим на территории, контролируемой стороной, находящейся в конфликте; - не входит в личный состав вооружённых сил стороны, находящейся в конфликте; - не послано государством, которое не является стороной, находящейся в конфликте, для выполнения обязанностей в качестве лица, входящего в состав его вооружённых сил.

4 В этом определении игнорируется понятие «наёмное войско», что нельзя признать правильным. Так, например, швейцарская армия в XIV–XV веках представляла другим европейским государствам в наём свои войска, но комплектовалась она по призыву, то есть понятия «наёмник» и «наёмное войско» неравнозначны.

5 Общим для упомянутых двух определений, как и других аналогичных, является недостаточная адекватность вариантам наёмничества, встречающимся на практике. И это вполне закономерно. Наёмничество известно с самых древних времён и в той или иной форме в большей или меньшей степени остаётся востребованным². Точно так же, как любые другие правовые нормы обречены на отставание от развивающихся жизненных ситуаций, так и попытки дать с позиций международного права всеобъемлющее определение наёмничеству обречены на неудачу. Реальная жизнь всегда опережает развитие правового пространства.

6 В истории развития наёмничества выделяют «следующие наиболее важные этапы:

7 – I этап – возникновение и эволюция наёмничества как института военной службы, формы военной организации (II–III века до н. э. – XIX век); – II этап – развитие наёмничества как инструмента государственной политики в период вооружённых конфликтов (XX век); – III этап – современное состояние наёмничества (конец XX – начало XXI века)»³.

Некоторые особенности первого этапа

Если рассматривать имеющиеся сведения по истории Древней Греции, то можно сделать вывод о том, что в этот период наёмничество возникло как способ комплектования войск. Как известно, города-государства Древней Греции первоначально использовали милицейский способ формирования войск. Использование таких войск с построением в виде фаланг позволяло вполне эффективно действовать в непродолжительных конфликтах и на незначительном удалении от своих городов. Расширение размеров контролируемой территории, рост требований к подготовке воинов и увеличение финансовых ресурсов государств привели к привлечению на военную службу беднейших слоёв населения за денежное вознаграждение. Это были уже профессиональные солдаты, нанимаемые не только из числа своих граждан. Более того, предпочтительнее было не отрывать от труда своё население.

9 Использование профессиональных солдат привело к появлению офицеров, которыми становились наиболее подготовленные и авторитетные воины, способные не только сражаться, но и видеть бой, управлять действиями солдат в бою, обучать их в мирное время, задумываться над тактикой действий войск.

10 В последующей военной истории были времена, когда офицерский слой армии формировался только из представителей высших сословий. Но это были не лучшие времена для развития военного искусства.

11 Не случайно, именно в период, когда офицерами становились наиболее умелые солдаты, в военном искусстве Древней Греции появилось деление войск по видам вооружения; формирование лёгкой пехоты (пелтасы); тактические приёмы с разделением фаланг на отдельные колонны (лохосы) при боях на холмистой местности; смена распределения сил на флангах (принцип частной победы, или тактика Эпаминонда); глубокое построение фаланг с взаимодействием метательного и холодного оружия, а также применение заградительных отрядов в тылу для предотвращения бегства с поля сражения. В этот же период появилась служба интендантства, заменившая систему самообеспечения войск.

12 Ярким примером эффективности греческих наёмных войск служит поход наместника Малой Азии Кира против своего брата, персидского короля Артаксеркса⁴. Кир нанял 13 тысяч опытных греческих воинов. Однако во время похода он погиб, и греческие наёмники, потеряв «заказчика», из глубины персидского царства с боями вышли к Чёрному морю и с минимальными потерями вернулись домой.

13 На этом же фундаменте выросла армия Александра Македонского и талант самого полководца, являя собой единственный в истории пример, когда в одном человеке одновременно проявился талант храброго воина, умелого тактика и прекрасного стратега.

14 Наёмничество было принято и в Римской империи. Первоначально Римская республика комплектовала свои войска по милицейскому принципу и только из своих граждан. Офицерский состав складывался по сословному принципу и, как следствие, был слабо подготовлен и безынициативен. Армия держалась в первую очередь на высочайшей дисциплине и на профессиональных сержантах (центурионах) из числа лучших солдат. Армия с такой дисциплиной смогла обеспечить Риму подчинение всей Италии. Но столкнувшись с армией Ганнибала и его умением использовать различные тактические решения, римская армия с хорошим сержантским составом и плохим офицерским потерпела сокрушительные

поражения.

15 Армия Римской империи, в отличие от республиканской, в основном комплектовалась наёмниками. Римская империя, значительно опередив в развитии своих европейских соседей, заложила множество традиций военного строительства, просматривающихся в армиях мира по настоящее время. Это касается и опыта наёмничества, сохраняющегося в новых формах и сегодня.

16 Так, например, из граждан империи формировались легионы (по численности близки к современной дивизии), составлявшие преторианскую гвардию. Легионы в провинциях пополнялись наёмниками, из которых формировались вспомогательные когорты (по численности близки к современным батальонам). В когорте легионеры-наёмники могли общаться на своём языке, но центурионы были только из граждан империи и командный язык был единым – латинским. На наёмников распространялась и единая система социального обеспечения – сберегательная и похоронная кассы. Но самое главное, это то, что перед ними открывалась перспектива стать римскими гражданами. Немаловажно и то, что центурионы получили возможность стать офицерами, что позволило римской армии иметь достаточный слой и профессиональных солдат, и умелых офицеров.

17 Наёмничество в Римской империи в значительной мере способствовало развитию империи. Вред ли можно согласится с утверждением, что «распространение наёмнических армий, их активное и часто решающее участие в военных действиях, с одной стороны, и падение роли гражданского ополчения как основы военной организации античных государств – с другой, сыграли одну из важных ролей в кризисе греческой социально-политической организации – греческого полиса и упадке Римской империи»⁵. Представляется верным утверждение, что причиной падения Римской империи стал предел дальнейших завоеваний, служивших одним из основных источников экономического расцвета. Умелое использование наёмничества, скорее, продлило период процветания Римской империи, чем ускорило её распад.

18 С крахом Римской империи государство вернулось на прежний уровень феодализма, а в Европе наступил мрачный период Средневековья. Наёмничество на определённый период стало невостребованным. Средневековье было наполнено мелкими междоусобными военными конфликтами. Крестовые походы лишь продемонстрировали военную слабость феодальной Европы.

19 В силу определённых общественных отношений, именно в Англии возродилась потребность в наёмниках. Ленники, избегая призыва на военную службу и стремясь избежать лишения земли, откупались от короля, «а король на собранные деньги нанимал тех рыцарей, которые не отстали от военного дела и охотно шли в поход»⁶. Характерно, что наёмничеству активно противодействовали представители свободного сословия (знать, духовенство, свободные крестьяне), стремясь ограничить растущую власть короля. Они даже добились внесения в Великую хартию вольностей запрета на наёмничество. «Однако наёмничество восторжествовало, так как оно отвечало новым условиям экономики»⁷. Именно наёмники позволили англичанам покорить Уэльс.

20 Аналогичные процессы укрепления власти королей происходили и на остальной части Европы. По мере укрепления финансового положения, недостаточного для формирования собственной армии, но достаточного для оплаты услуг наёмников, наёмничество возродилось по всей Европе. Но наёмники, остававшиеся без заказов на свои услуги, представляли источник серьёзных проблем, «наёмники старались вести как можно дольше боевые действия, а в невоенные периоды занимались разбоем и грабежом»⁸. В выигрыше оставалась только Англия. Ведя военные действия за пределами своей страны,

ставших ненужными наёмников, оставляли за пределами своей страны.

21 Из демобилизованных наёмников стали образовываться самостоятельные организованные структуры во главе с опытными командирами из своей среды. На территории Италии такие отряды профессиональных наёмников иногда захватывали города, а их главари (кондотьеры) захватывали политическую власть, переходя на оседлый образ жизни. Но такие действия входили в противоречие с процессом формирования государств, и с ними надо было искать способы борьбы. Так, французы, например, пошли по пути использования «хороших» отрядов наёмников для формирования из них основ государственной армии и борьбы против «плохих» отрядов наёмников.

22 В XV–XVI веках по мере укрепления экономических потенциалов государств шёл процесс формирования армий этих государств либо на основе возрождения милицейского опыта, либо на основе использования потенциала наёмных войск. Отряды наёмников состояли из опытных воинов и руководили ими опытные главари, овладевшие тактическим искусством. При столкновении феодальных ополчений и профессиональных воинов итог был закономерен. Экономические условия в Европе вплоть до XVIII века способствовали формированию армий только на условиях наёмничества.

23 Единственным исключением стала Швейцария. Потерянный опыт действия пехоты Древней Греции и Римской империи возродился в Швейцарии. Ещё в XIV веке швейцарцы вынуждены были создать свою армию, основанную на всеобщей воинской повинности. Отличительной чертой швейцарской армии, состоявшей из призванных на службу горожан и представителей лесных кантонов, была жёсткая дисциплина. Горцы лесных кантонов по условиям жизни были склонны к разбойничьим действиям. Военная службы создавала возможность получать хорошую добычу и этим была привлекательной. В результате, «когда объявлялся призыв, являлось больше добровольцев, чем требовалось»⁹. Тем не менее, дисциплинарный порядок был таков, что у неявившегося по призыву швейцарца разрушался дом и всё хозяйство. Не менее жёсткими были правила поведения в бою. Отступление в бою каралось смертью. Сосед в строю должен был убить того, кто попытался покинуть строй или того, кто пощадил неприятеля – в плен брать запрещалось. Война велась швейцарцами на уничтожение как неприятельских солдат, так и жителей захватываемых городов и населённых пунктов. Уникальным был и опыт швейцарцев по мобилизационной готовности. Все граждане в каждом кантоне состояли на учёте и обязаны были иметь всё необходимое снаряжение и оружие на случай призыва. Периодически проводились проверочные смотры, на которые граждане должны были прибыть в полном снаряжении. Во время смотра проверялась и способность владеть оружием. В результате, базируясь на милиционной системе, швейцарцы смогли создать в Средневековье самую боеспособную армию, с которой не могли сравниться ни какие наёмные армии Европы. Некоторые кантоны Швейцарии представляли свои армии в наём другим государствам (Франции, Голландии, Ватикану, некоторым городам Италии). Но это были армии в наём, но не армии наёмников.

24 *Примечание.* Вооружённые силы Швейцарии по качеству и сегодня входят в число передовых армий, сохраняя всеобщую воинскую повинность, высокую боеспособность и уникальную мобилизационную готовность. Каждый гражданин Швейцарии хранит дома всю военную экипировку и личное оружие и ежегодно призывается на военные сборы. При достижении возраста, не позволяющего находиться в резерве, швейцарец сдаёт всю военную амуницию, включая оружие, но получает в личное пользование помповое ружье¹⁰.

25 К началу XVI века по мере укрепления центральной власти, в европейских государствах окончательно отказались от феодальных ополчений и начали создавать свои войска из наёмных солдат. Использование наёмников позволяло избегать расходов на

создание, оснащение, обучение и содержание армии. Ограничивались временным наймом военных отрядов для решения конкретных задач, требующих применения военной силы.

26 Боеспособность наёмных армий в решающей степени зависела от уровня и регулярности выплаты денежного довольствия, но в силу системных недостатков их боеспособность была не высокой. Решение наёмным солдатом задач самообеспечения (оружием, обмундированием, продовольствием) приводило к тому, что наёмное войско сопровождалось огромным обозом не только с имуществом, но и с женщинами и детьми. Однако были и иные примеры.

27 Так, испанская армия формировалась не только из авантюристов различных наций, но и в значительной мере из своего населения, объединённого войной за вытеснение мусульман с полуострова. Из испанских колоний на Американском континенте испанцы получали значительные ресурсы, которые позволяли обеспечивать хорошее содержание наёмной армии. Испанская наёмная армия добилась успехов в тактике действий войск, учитывающей, в том числе, появление огнестрельного оружия. В испанской наёмной армии впервые появился такой строй стрелков, как караколь, позволивший за счёт перестроения шеренг обеспечивать непрерывность ведения огня из мушкетов.

28 *Примечание.* Некоторые красочные приёмы, демонстрируемые кремлёвским полком, берут своё начало с этих строевых приёмов с огнестрельным оружием, но не в парадно-показательных целях, а в интересах отработки приёмов боевых действий.

29 Но ещё более показателен пример успешного создания наёмной армии Нидерландами. В основе этого успеха лежит сочетание экономических возможностей государства и наличие высокообразованного и энергичного лидера, каковым стал большой знаток римского военного искусства принц Мориц Оранский. Благодаря успехам в сфере мореходства, голландцы к XVII веку превратили своё государство в богатый европейский центр торговых сделок. Для голландцев военная служба не была привлекательной. Армия состояла в основном из наёмных немцев и по своей боеспособности не шла ни в какое сравнение с господствующей в Европе испанской армией. Мориц Оранский добился организации стабильной круглогодичной и систематической (каждые 10 дней) выплаты военнослужащим денежного вознаграждения. Это создало возможность возродить строевую подготовку, поднять воинскую дисциплину, привлечь солдат к фортификационным и другим инженерным работам, сформировать высокообразованный офицерский корпус, реформировать и поднять уровень тактической подготовки. В результате Мориц Оранский создал из наёмников в маленькой Голландии самую сильную армию в Европе, сумевшей положить конец испанскому господству в регионе.

30 В дальнейшем использование наёмничества для создания армии постепенно уступило место комплектованию по призыву с одновременным развитием способов боевой подготовки, в том числе мобилизационных резервов. Наёмничество сыграло большую положительную роль в развитии теории и практики военного строительства, тактики, стратегии и военного искусства в целом. Закономерно, что по мере укрепления государств, превращения сферы обороны и безопасности в одну из основных функций, произошёл отказ от привлечения наёмников на военную службу и сформировались национальные военные традиции и военные школы. В Европе наёмничество исчезло ещё в XIX веке. Государства стали монополистами на военное насилие как внутри своей страны (органы безопасности и внутренние войска), так и во внешней политике (вооружённые силы).

Создание регулярных армий фактически привело к тому, что наёмничество ко второй половине XX века перестало быть востребованным со стороны государств. Но оно не исчезло, а трансформировалось в один из способов комплектования войск – по контракту. Более того, после окончания холодной войны, когда угроза возникновения широкомасштабных военных конфликтов минимизировалась, способ комплектования войск по контракту во многих армиях в начале XXI века стал основным, хотя некоторые страны не планируют отказываться от призывной системы комплектования. Но, как правило, такой подход обусловлен либо национальными традициями, либо особенностями обеспечения военной безопасности государства. Так, например, Норвегия не нуждается в значительных мобилизационных ресурсах, но от призывной системы не отказывается. Прохождение службы в армии для норвежца является не только необходимостью для осознания себя как полноценного мужчины, но и для признания его полноценным гражданином общества, способным и к продвижению по государственной службе. В Российской Федерации сразу после принятия 7 мая 1992 г. решения о создании собственных вооружённых сил было принято решение о постепенном переходе к смешанной системе комплектования – по контракту и по призыву¹¹. С учётом географических и демографических факторов такой способ комплектования для России представляется оптимальным.

32

Некоторые особенности третьего этапа развития наёмничества, роль США

Перестав быть востребованным, наёмничество как явление, тем не менее, периодически в конкретных ситуациях проявлялось не только в XIX, но и в XX веке. Особенно это проявилось после окончания Первой, а затем и Второй мировой войны. В значительной мере это было связано с появлением большого числа бывших военнослужащих, оказавшихся невостребованными после окончания Первой мировой войны, особенно в потерпевшей поражение Германии. «Офицерский корпус подвергся мощному сокращению. Но признанные военные таланты немецких офицеров нашли широкое применение в других частях света. В 1927 г. президент Китайской Республики генералиссимус Чан Кайши изменил политический курс Гоминьдана, перешёл к открытой борьбе с коммунистами под лозунгом «за наведение порядка и чистоты в собственном доме» и избавился попутно от 60 советских военных советников. На их место за значительное вознаграждение были наняты демобилизованные офицеры рейхсвера»¹².

33 Одновременно отставные германские офицеры приняли значительное участие в военном строительстве ряда стран Латинской Америки, а также Турции времен Ататюрка. На этом фундаменте после очередного поражения теперь уже во Второй мировой войне нашло себе место большое число уцелевших офицеров и генералов фашистской Германии.

34 Однако все эти примеры не отражают нечто новое и ранее не встречавшееся в практике наёмничества.

35 Можно считать, что первые качественно новые черты наёмничества проявились в период холодной войны с началом распада колониальной системы. Потребность в наёмниках появилась в силу и внутренних, и внешних факторов, но оба они были взаимосвязаны. Проявление этой взаимосвязи хорошо просматривается на примере событий в Конго.

36 После провозглашения независимости бывшего Бельгийского Конго дестабилизация внутренней обстановки, расправы с белым населением и ввод для их защиты подразделений

бельгийских вооружённых сил привели к расколу в стране. Первым независимость от центрального правительства, возглавляемого Патрисом Лумумбой, склонного к социалистической ориентации, объявил Моиз Чомбе, возглавивший самую богатую провинцию страны Катангу. За ним объявила независимость богатая алмазами провинция Южное Касаи. В значительной степени с учётом богатых запасов в Катанге меди и урана на службу к Чомбе прибыли отряды наёмников. Среди них был и знаменитый «король наёмников» Боб Динар¹³, который сыграл заметную роль и в защите достаточно многочисленного белого населения провинций от банд местного чернокожего населения. Его отряды имели и идеологическую мотивацию – неприятие социалистических идей. Неслучайно, что позже к ним присоединились и отряды кубинских «контрас»¹⁴. Начавшаяся гражданская война в Конго вынудила вмешаться Совет Безопасности ООН. Масштабная миротворческая операция ООН, в значительной степени материально обеспечивалась Соединёнными Штатами. Первоначально эта операция была воспринята премьер-министром Конго Патрисом Лумумбой положительно. Он рассчитывал, что миротворцы ООН помогут ему в борьбе с сепаратистами. Но мандат миротворческих сил ООН был ограничен только задачей восстановления мира, а не помощи центральному правительству во главе с лидером, склонным к выбору социалистического пути развития. Патрис Лумумба обратился за помощью к СССР и получил её не только в виде вооружения и военной техники, но военными советниками¹⁵. С этого момента внутренняя борьба в Конго приобрела иной характер. На стороне Лумумбы появился отряд под руководством Эрнесто Че Гевара, который больше напоминал по своим действиям наёмников. Их через некоторое время сменили хорошо подготовленные кубинские военнослужащие. Кубинцы были мотивированы не только революционными идеями. У многих из них было стремление помочь своей исторической родине в освобождении от тех, кто их предков в своё время вывез рабами в Америку¹⁶. Очевидно, что западным странам и тем более США была неприемлема перспектива повторения Кубинской революции в центре Африканского континента. В результате Советский Союз достаточно быстро вынужден был вывести из Конго не только своих военных советников, но и на определённое время дипломатические представительства. Не увенчались успехом и действия кубинских интернационалистов.

37 Пример Конго показателен тем, что здесь впервые обозначились новые черты наёмничества, связанные с конфронтационным противоборством холодной войны и с проявлением сотрудничества наёмников со спецслужбами.

38 «Стремительно нарастающая в этих регионах борьба против колониальной зависимости натолкнулась на ожесточённое сопротивление со стороны метрополий. Параллельно началась мощная конкуренция между коллективным Западом (во главе с Соединёнными Штатами и Великобританией) и Восточным блоком, подконтрольным Советскому Союзу, за включение «освобождённых» территорий в зоны своего влияния. Однако привлечение к решению этих проблем регулярных армий в большинстве случаев было невозможно. Поэтому основная роль здесь возлагалась на спецслужбы, которые, если говорить об отстаивании интересов Великобритании, Франции, Бельгии и США, пользовались услугами наёмников. В первую очередь отставных военных»¹⁷.

39 Что касается ЧВК, то первая официально зарегистрированная частная военная компания непосредственно связана с именем Арчибалда Дэвида Стирлинга, отличившегося тем, что в 1941 г. он, будучи в звании лейтенанта, создал специальную авиадесантную службу Великобритании (*Special Air Service*). После увольнения с военной службы подполковник Стирлинг в 1967 г. зарегистрировал ЧВК *Watchguard International*. Наиболее распространённая деятельность ЧВК Стирлинга была связана с подготовкой силовых структур для стран на Ближнем Востоке и в Африке.

40 Частные военные компании в борьбе за сферы влияния в период «холодной войны

использовались главным образом западными спецслужбами. Советский Союз имел возможность использовать специальные подразделения своих вооружённых сил, либо воспользоваться потенциалом «воинов-интернационалистов» других социалистических стран. Десятки тысяч советских военнослужащих принимали участие в военных конфликтах в Анголе, Мозамбике, Ливии, Эфиопии, Северном и Южном Йемене, Сирии и Египте. Для Кубы первое заметное, но не удачное участие в борьбе на Африканском континенте было связано с Конго. Но в Анголе кубинские войска действовали более масштабно, решительно и успешно.

41 В западных странах с демократическим контролем за оборонной сферой, в том числе и за спецслужбами (хотя и не в полной мере), возможности использования военной силы имеют определённые ограничения, поэтому частные военные компании оказались востребованными именно со стороны спецслужб западных стран.

42 Характерно, что действия западных стран, в отличие от стран социализма, диктовались не идеологическими факторами, а финансово-экономическими. Фактически действия западных спецслужб и привлекаемых ими ЧВК в значительной мере определялись интересами транснациональных компаний. Эти интересы, судя по всему, и сегодня лежат в основе использования ЧВК спецслужбами Соединённых Штатов, ставшими лидерами и в этой сфере.

43 Примечательно, что США в своей короткой истории тоже успели пройти основные этапы использования наёмников. «В истории США наёмничество стояло у самих её истоков»¹⁸, причем США прошли за непродолжительный период путь от первых случаев обращения к помощи наёмников во время Войны за независимость к самым современным и разнообразным формам негосударственных услуг в сфере обороны и безопасности.

44 Частный военный бизнес в США формировался не по инициативе отставных военных, искавших себе применение, а отталкивался от бизнеса, имевшего различного рода контракты с Министерством обороны. При этом характерно, что спецслужбы не находили и не использовали ЧВК в своих интересах, а фактически трансформировали частные компании в ЧВК. В этой связи характерен пример со строительной компанией *Vinnell Corporation*. Эта компания, основанная ещё в 1930-х годах работала по контрактам с Министерством обороны США. После Второй мировой войны компания строила аэродромы в Южной и Юго-Восточной Азии. Известно, что независимо от назначения (военного или гражданского) аэродромы всегда входят в число приоритетных интересов спецслужб. После организации сотрудничества *Vinnell* и ЦРУ офисы компании стали использоваться для прикрытия деятельности сотрудников Центрального разведывательного управления, а компания стала получать приоритетные контракты. «Во время войны во Вьетнаме 1957–1975 годов *Vinnell* уже не только строила в этой стране военные и вспомогательные объекты. Значительная часть её сотрудников – на пике боевых действий их общая численность достигала порядка 5 тыс. человек – участвовала в разведывательных и военных операциях напрямую»¹⁹.

45 «ЦРУ и Пентагон нуждались в услугах не классических наёмников-боевиков, а, прежде всего, технических специалистов. Это стало прообразом нынешнего частного военного аутсорсинга. Это были ещё не ЧВК, а нанимаемые с определёнными целями гражданские компании»²⁰.

46 К числу классических относят пример с американской консалтинговой ЧВК компанией *Military Professional Resources Inc. (MPRI)*. Эта компания была создана, когда в Министерстве обороны США приняли решение о передаче части функций обучения войск частным структурам. Компанию возглавили высокопоставленные отставные генералы на уровне бывших главкома и начальника штаба сухопутных войск, главкома ОВС НАТО, командующего силами специальных операций в Европе. На постоянной основе к деятельности

компании привлекалось до 300 офицеров в отставке. Но наиболее значимой была деятельность компании на Балканах. Она заключалась в подготовке и обучении офицеров органов военного управления хорватских вооружённых сил и организации тесного взаимодействия хорватских и американских спецслужб при планировании операций против сербских вооружённых сил. Одновременно компания организовала в Боснии и Герцеговине совместные действия мусульман и местных хорватов по ведению боевых действий против сербов Боснии и Герцеговины. Позже, в 1998–1999 гг., компания занялась подготовкой «Армии освобождения Косово». В результате, без открытого военного вмешательства силами консалтинговой ЧВК США кардинально изменили расстановку сил на Балканах в свою пользу²¹.

47 Компания и сегодня продолжает свою активную деятельность и не только преподавательскую в военных колледжах. В активе компании помощь в подготовке подразделений вооружённых сил Грузии для участия в коалиционных силах в Ираке и Афганистане, подготовка вооружённых сил Южной Кореи, Тайваня, Кувейта, Коста-Рики²².

48 Имея незначительный исторический опыт наёмничества, США стали лидерами его развития в современных условиях, трансформировав его «в целую индустрию частных военных услуг»²³.

49 В силу специфики деятельности ЧВК не представляется возможным сделать обоснованный вывод об уровнях использования другими странами этого инструмента обеспечения безопасности, но можно предположить, что кроме США к лидерам использования ЧВК можно отнести и Израиль. Учитывая, что ряд израильских ЧВК предоставляет свои услуги арабским государствам, они в целях маскировки могут быть официально зарегистрированы в других странах²⁴.

50 Фактически получается, что ряд государств, прежде всего США, пошли по пути передачи значительной части традиционных функций государства (оборона и внутренняя безопасность) частным структурам.

51 Что касается внутренней безопасности, в основе процесса передачи определённых функций частным структурам лежали рыночные принципы. Те задачи обеспечения внутренней безопасности, которые могли быть интересны для бизнеса, передавались в частные руки, а контроль за соблюдением интересов безопасности при решении этих задач оставался за государством.

52 В 1980-е годы первые частные охранные предприятия (ЧОП) появились в США, а затем в Западной Европе. Востребованность ЧОП выросла после того, как страховые компании стали предоставлять скидки организациям, повышающим свою безопасность за счёт услуг ЧОП. «Сегодня во всемирной охранный индустрии функционируют тысячи частных предприятий, трудятся миллионы частных охранников, внося весомую лепту в безопасность своих стран»²⁵.

53 Другой задачей, доверяемой негосударственным структурам, стали тюрьмы. И в этом пионерами тоже выступили Соединённые Штаты. Венчурная компания *Massey Burch Investment* в феврале 1983 г. получила от властей штата Теннесси контракт на приватизацию тюрьмы *Hamilton County*, «подрядившись выполнить все работы по модернизации тюрьмы и организовать содержание осуждённых за сумму, на 25% меньшую той, что предусматривал бюджет штата». Через год все тюрьмы штата Теннесси перешли в управление частной компании *Corrections Corporation of America (CCA)*, созданной инвесторами *Massey Burch*. CCA в настоящее время распространила своё влияние на другие штаты, доказав перспективность бизнеса на наказаниях²⁶.

54 В 1992 г. частные тюрьмы появились в Великобритании. С определёнными особенностями функционируют частные тюрьмы в Канаде, Швеции, Австралии, во Франции, в Бразилии, Японии, Эстонии, Латвии, Литве и в ближайшей перспективе – в Болгарии, Венгрии, Чехии и Израиле²⁷.

55 Возвращаясь к внешнеполитической сфере, необходимо отметить, что в современном мире интерес к ЧВК обусловлен рядом факторов. Часть из этих факторов связана с процессами глобализации. К основным из них можно отнести:

- 56 1. Рост количества и роли транснациональных компаний (ТНК), нуждающихся в обеспечении безопасности за пределами своей страны.
2. Ограниченные возможности открытого использования государствами военной силы из-за необходимости считаться и с международным правом, и с общественным мнением. Отсюда поиски вариантов легитимизации применения военной силы²⁸ и, по возможности, прикрытие их действий использованием услуг ЧВК.
3. Глобализация, сопровождается возрастанием всеобщего интереса к сохранению устойчивости мировой экономики. Как следствие – возникновение широкомасштабного военного конфликта становится всё менее вероятным. В этих условиях возникает возможность часть задач вооружённых сил переложить на частные структуры.

57 При попытке анализа и систематизации направлений деятельности ЧВК выделяют три категории частных военных подрядчиков²⁹:

58 Поставщики – это ЧВК, которые обеспечивают подготовку кадров и оказывают услуги, связанные с полицейскими и охранными действиями в зоне военных конфликтов. В качестве примеров таких компаний называют *Blackwater* (ныне *Academi*), *Triple Canopy*, *Executive Outcomes*. Как показывает опыт использования в локальных конфликтах, ЧВК наряду с военной полицией и подразделениями регулярных войск позволяет снизить потери военнослужащих и уйти от ответственности при потерях среди гражданского населения. При определённом масштабе использования таких компаний не исключено, что можно силами армии, укомплектованной по контрактному принципу, решать задачи вооружённых сил в современных конфликтах, не прибегая к использованию комплектования войск по призыву.

59 Консалтинговые фирмы привлекают к своей работе отставных военных вплоть до самого высокого уровня (бывших командующих, начальников штабов стратегического уровня). Могут оказываться услуги различного характера – выполнение функций военных советников, подготовка командных и управленческих военных кадров от тактического до оперативно-стратегического уровней. Лучшим примером деятельности таких компаний служит уже упоминавшаяся компания *MPRI*.

60 Компании материально-технической поддержки выполняют услуги из сферы всестороннего тылового обеспечения войск, в том числе в зонах военных конфликтов. Кадровый состав таких компаний, как и в структурах административного управления вооружённых сил США, в основной своей части может состоять из гражданского персонала, но с опытом в военной сфере, в том числе, в зонах военных конфликтов. Пример таких компаний – *KBR*, *Halliburton*. В США решение о передаче значительной части функций тылового обеспечения было принято ещё в 1985 г.³⁰, в условиях общего сокращения численности вооружённых сил. Фактически уже тогда в Вашингтоне пришли к выводу, что при крайне низкой вероятности широкомасштабной войны, выгодней нанимать частные компании для решения задач тылового обеспечения в локальном конфликте или иных случаев ограниченного применения вооружённых сил, чем держать на постоянной основе мощные структуры тылового обеспечения. Значительную роль в развитии военного аутсорсинга сыграл, будучи

министром обороны США Дик Чейни. С помощью компании *Brown and Root (BR)* он организовал разработку различных сценариев тылового обеспечения и реализовал их на практике в многочисленных операциях, проведённых с 1992 по 2005 г. Соединёнными Штатами по всему миру³¹.

61 Имеющийся опыт использования частных компаний для тылового обеспечения войск в зоне конфликта показывает, что в этом случае может быть повышена надёжность тылового обеспечения с одновременным исключением воинских потерь. Так, опыт боевых действий советских войск в Афганистане показал, что значительная часть потерь была связана с нападениями именно на колонны тылового обеспечения. США, изучив советский опыт, возложили задачу тылового обеспечения группировки войск в Афганистане на ЧВК и избежали такого рода потерь. Но при этом часть бюджетных средств косвенным путём уходила на подкуп представителей местных администраций и далее к талибам. Такой способ тылового обеспечения потребовал больших финансовых затрат, но позволил избежать людских потерь.

62 Соглашаясь с перечисленными тремя категориями ЧВК, необходимо отметить один очень важный момент, связанный с транснациональными компаниями. Та роль, которую начинают играть в XXI веке ЧВК, отражает тенденцию передачи части традиционных функций государства (оборона и безопасность) в частные руки. Как известно Адам Смит относил оборону и безопасность к функциям государства, исходя из того, что эти функции не могут быть выгодны бизнесу. Есть все основания предполагать, что именно интересы ТНК превратили часть этих функций государства в прибыльный бизнес. ЧВК стали достаточно гибким, неявно выраженным инструментом не только внешней политики государства, но и интересов ТНК. Поэтому вполне закономерно начался процесс организационной трансформации ЧВК. Соединённые Штаты, сохраняя и в этой сфере своё лидерство, образовали в 2003 г. структуру – *Constellis Holdings*³², объединившую порядка 14 наиболее известных американские ЧВК, в том числе *Academi, Olive Group, Triple Canopy, Centerra, Omniplex, TDI, AMK9, Edinburgh International* и *Strategic Social*. Сейчас холдинг *Constellis* действует по заказам правительства США и мировой сети ТНК практически во всех регионах мира. В целом масштабы бизнеса частных военных компаний в мире оцениваются в 250–300 млрд долл. в год³³.

63 Деятельность ЧВК носит международный характер, но, как правило, опирается на национальные законодательства. Основная деятельность ЧВК XXI века в наименьшей степени связана с участием в боевых действиях, но риски личной безопасности членов ЧВК находятся в прямой зависимости от степени развития законодательной базы того государства, в котором зарегистрирована конкретная частная компания, и от того уровня правовой защиты интересов личности, который в этом государстве существует. Но национальное законодательство, легализирующее деятельность частных военных компаний, обязано учитывать и те негативные последствия, которые неизбежно будут сопровождать деятельность ЧВК. К ним, прежде всего, нужно отнести:

- 64
- возможность негласного использования боевых структур ЧВК государством в качестве, соответствующем штатным структурам сил специальных операций. При этом сотрудники сил специальных операций могут включаться в состав ЧВК для повышения эффективности их действий и организации взаимодействия с официальными органами управления. Тем самым государство избегает своей ответственности за последствия боевых действий ЧВК;
 - возможность использования боевых структур ЧВК транснациональными бизнес структурами, что с учётом появления таких холдингов, как *Constellis*, открывает перспективу использования того потенциала, который создан на бюджетные средства

через заказы оборонного ведомства.

65 Учитывая лоббистские возможности ТНК и консалтинговых ЧВК типа *MPRI*, создаются предпосылки роста влияния крупного бизнеса на внешнюю политику государства, а фактически на глобальную и региональную международную безопасность. При этом настораживает пример Соединённых Штатов по содействию образованию в конце 1990-х годов так называемой Армии освобождения Косово (АОК). Как известно, не только АОК, создана на основе косовских организованных преступных группировок, но и лидеры Косово вышли из состава главарей этих группировок. Фактически просматриваются варианты действий спецслужб по цепочке от ЧВК к криминальным структурам и через них к достижению политических целей. Но помимо криминальных структур это могут быть террористические группировки, незаконные вооружённые формирования и иные возможные объединения, пригодные для осуществления действий, способных привести к достижению политических целей.

66 Вероятность проявления отрицательных последствий использования ЧВК в значительной степени зависит от уровня правового обеспечения деятельности этих компаний и развития механизма демократического контроля. Открытость статей государственного бюджета, касающихся деятельности оборонного ведомства, включая спецслужбы, должна быть обязательным условием при принятии решения о легализации деятельности ЧВК в России. В противном случае в полной мере могут проявиться не только упомянутые отрицательные последствия, но и с большой вероятностью вырастет уровень коррупции.

67 В заключение можно отметить, что если на первом этапе развития наёмничества его востребованность со стороны государств была вызвана недостатком средств для содержания собственной регулярной армии, то на современном этапе возрождение востребованности наёмничества в качественно иной форме (ЧВК), вызвано рядом факторов, связанных с процессами глобализации. Вероятнее всего, что эта тенденция будет носить долговременный характер, что требует постоянного внимания к её проявлению.

68

Заключение

Наёмничество на первом этапе своего развития (до начала XIX века) сыграло значительную роль в развитии военного искусства (от тактики до стратегии), теории и практики военного строительства, системы формирования и подготовки профессиональных военных кадров, заложило основы создания системы комплектования современных вооружённых сил на контрактной основе. Наиболее востребованным наёмничество было на начальном периоде становления европейских государств, когда у центральной власти ещё не было достаточных средств для содержания регулярной армии.

69 На втором этапе (до второй половины XX века) наёмничество было наименее востребованным. Государства в этот период обладали возможностью содержать регулярные вооружённые силы. Но во второй половине XX века с началом распада колониальной системы возникла определённая потребность в наёмниках. В борьбе за вовлечение в сферу своего влияния государств, освобождающихся от колониальной зависимости, западные страны вынуждены были прибегать к использованию наёмников. Социалистические страны имели возможность использовать свои регулярные вооружённые силы во всём необходимом объёме и не испытывали необходимости в использовании наёмников.

70

На третьем этапе (конец XX – начало XXI века) заметна тенденция возрождения

наёмничества в форме частных военных компаний. На этом этапе ЧВК охватывают широкий диапазон военной деятельности, но, в отличие от прошлого, участие в ведении боевых действий стоит на последнем месте.

Remarks:

1. Энциклопедический словарь Брокгауза и Эфрона.
2. Алибаева Г.А. История наемничества: криминологический аспект. Вестник Астраханского государственного технического университета, 2007. № 3.
3. Там же.
4. Свечин А.А. Эволюция военного искусства. От древности до Наполеоновских войн. М.: Вече. 2017. 416 с.
5. Алибаева Г.А. История наемничества: криминологический аспект. Вестник Астраханского государственного технического университета, 2007. № 3.
6. Свечин А.А. Эволюция военного искусства. От древности до Наполеоновских войн. М.: Вече. 2017. 416 с..
7. Там же.
8. Шерр О. С. Частные военные компании как инструмент внешней политики США // Россия и Америка в XXI веке. 2018. Выпуск 4 [Электронный ресурс]. Доступ для зарегистрированных пользователей. URL: [>>>](#)
9. Свечин А. А. Эволюция военного искусства. От древности до Наполеоновских войн. М.: Вече. 2017. 416 с.
10. Самая милитаризованная страна. Военное обозрение. 2013. [>>>](#)
11. Указ Президента Российской Федерации от августа 1992 года.
12. Коновалов И.П. Солдаты удачи и воины корпораций. История современного наемничества. [>>>](#)
13. [>>>](#)
14. Военное обозрение [>>>](#)
15. , И. Евдокимов. Демократическая Республика Конго: «сердце Африки» – страна Патриса Лумумбы. К 55-летию установления дипломатических отношений. Международная жизнь. [>>>](#)
16. Кубинцы на фронтах холодной войны. Где и зачем воевали солдаты Фиделя Кастро. Военное обозрение, 19.06.2018. [>>>](#)
17. Денис Кириллов. Частные военные компании. Интервью с Г.Лукьяновым. Вести. Экономика 4.01.2019. [>>>](#)
18. Шерр О. С. Частные военные компании как инструмент внешней политики США // Россия и Америка в XXI веке. 2018. Выпуск 4 [Электронный ресурс]. Доступ для зарегистрированных пользователей. URL: [>>>](#)
19. Денис Кириллов. Частные военные компании. Интервью с Г.Лукьяновым. Вести. Экономика 4.01.2019. [>>>](#)
20. Коновалов И.П. Солдаты удачи и воины корпораций. История современного наемничества. [>>>](#)
21. И.П. Коновалов, О.В. Валецкий. «Эволюция частных военных компаний» - Центр стратегической конъюнктуры, Пушкино. [>>>](#)
22. Частные военные компании и их роль в решении локальных конфликтов Центр политической информации. [>>>](#)
23. Шерр О. С. Частные военные компании как инструмент внешней политики США // Россия и Америка в XXI веке. 2018. Выпуск 4 [Электронный ресурс]. Доступ для зарегистрированных пользователей. URL: [>>>](#)
24. Е. Лосев Израильские ЧВК, Альманах Искусство войны, 22.03.2012г [>>>](#)
25. Национальный портал по охране и безопасности "ГардИнфо" [>>>](#)
26. Коммерческие тюрьмы мира. Коммерсантъ. Деньги. [№21](#) от 31.05.2010, с. 22. [>>>](#)
27. Там же.
28. П. Золотарев Глобальное измерение войны. Россия в глобальной политике, февраль 2010. [>>>](#)
29. В. Крашениникова. Война на аутсорсинге Россия в глобальной политике, 2008, №1.

30. Коновалов И.П. Солдаты удачи и воины корпораций. История современного наёмничества. >>>
31. Там же.
32. Constellis Holdings >>>
33. Денис Кириллов. Частные военные компании. Интервью с Г. Лукьяновым. Вести. Экономика 4.01.2019. >>>
-

References:

1. Ehntsiklopedicheskij slovar' Brokgauza i Ehfrona.
2. Alibaeva G.A. Istoriya naemnichestva: kriminologicheskij aspekt. Vestnik Astrakhanskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta, 2007. № 3.
3. Tam zhe.
4. Svechin A.A. Ehvolyutsiya voennogo iskusstva. Ot drevnosti do Napoleonovskikh vojn. M.: Veche. 2017. 416 s.
5. Alibaeva G.A. Istoriya naemnichestva: kriminologicheskij aspekt. Vestnik Astrakhanskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta, 2007. № 3.
6. Svechin A.A. Ehvolyutsiya voennogo iskusstva. Ot drevnosti do Napoleonovskikh vojn. M.: Veche. 2017. 416 s..
7. Tam zhe.
8. Sherr O. S. Chastnye voennye kompanii kak instrument vneshnej politiki SShA // Rossiya i Amerika v XXI veke. 2018. Vypusk 4 [Ehlektronnyj resurs]. Dostup dlya zaregistrirovannykh pol'zovatelej. URL: <https://rusus.jes.su/s207054760000064-7-1/> (data obrascheniya: 16.06.2019). DOI: 10.18254/S0000064-7-1
9. Svechin A. A. Ehvolyutsiya voennogo iskusstva. Ot drevnosti do Napoleonovskikh vojn. M.: Veche. 2017. 416 s.
10. Samaya militarizirovannaya strana. Voennoe obozrenie. 2013. <https://topwar.ru/579-samaya-militarizovannaya-strana.html>
11. Ukaz Prezidenta Rossijskoj Federatsii ot avgusta 1992 goda.
12. Konovalov I.P. Soldaty udachi i voiny korporatsij. Istoriya sovremennogo naemnichestva. <https://www.litmir.me/br/?b=562882>
13. <https://ru.wikipedia.org/wiki/Denar>. Bob
14. Voennoe obozrenie <https://topwar.ru/143601-afrika-rodina-chvk-inostrannye-naemniki-v-voynah-chernogo-kontinenta.html>
15. , I. Evdokimov. Demokraticeskaya Respublika Kongo: «serdtse Afriki» – strana Patrisa Lumumby. K 55-letiyu ustanovleniya diplomaticheskikh otnoshenij. Mezhdunarodnaya zhizn'. <https://interaffairs.ru/jauthor/material/1313>
16. Kubintsy na frontakh kholodnoj vojny. Gde i zachem voevali soldaty Fidelya Kastro. Voennoe obozrenie, 19.06.2018. <https://topwar.ru/143201-kubincy-na-frontah-holodnoy-voyny-gde-i->

zachem-voevali-soldaty-fidelya-kastro.html

17. Denis Kirillov. Chastnye voennye kompanii. Interv'yu s G.Luk'yanovym. Vesti. Ehkonomika. 4.01.2019. <https://news.rambler.ru/other/41521045-chastnye-voennye-kompanii/>
18. Sherr O. S. Chastnye voennye kompanii kak instrument vneshnej politiki SShA // Rossiya i Amerika v XXI veke. 2018. Vypusk 4 [Ehlektronnyj resurs]. Dostup dlya zaregistrovannykh pol'zovatelej. URL: <https://rusus.jes.su/s207054760000064-7-1/> (data obrascheniya: 16.06.2019). DOI: 10.18254/S0000064-7-1
19. Denis Kirillov. Chastnye voennye kompanii. Interv'yu s G.Luk'yanovym. Vesti. Ehkonomika. 4.01.2019. <https://news.rambler.ru/other/41521045-chastnye-voennye-kompanii/>
20. Konovalov I.P. Soldaty udachi i voiny korporatsij. Istoriya sovremennogo naemnichestva. <https://www.rulit.me/books/soldaty-udachi-i-voiny-korporacij-istoriya-sovremennogo-naemnichestva-read-459023-1.html>
21. I.P. Konovalov, O.V. Valetskij. «Ehvolyutsiya chastnykh voennykh kompanij» - Tsentr strategicheskoy kon'yuktury, Pushkino. http://militera.lib.ru/research/0/pdf/valetsky_konovalov01.pdf
22. Chastnye voennye kompanii i ikh rol' v reshenii lokal'nykh konfliktov Tsentr politicheskoy informatsii. <https://www.politanalitika.ru/upload/iblock/bfe/bfef20aad702f6238abf33b8b94ef9d1.pdf>
23. Sherr O. S. Chastnye voennye kompanii kak instrument vneshnej politiki SShA // Rossiya i Amerika v XXI veke. 2018. Vypusk 4 [Ehlektronnyj resurs]. Dostup dlya zaregistrovannykh pol'zovatelej. URL: <https://rusus.jes.su/s207054760000064-7-1/> (data obrascheniya: 16.06.2019). DOI: 10.18254/S0000064-7-1
24. E. Losev Izrail'skie ChVK, Al'manakh Iskusstvo vojny, 22.03.2012g <http://navoine.info/israel-pmc.html>
25. Natsional'nyj portal po okhrane i bezopasnosti "GardInfo" <http://guardinfo.online/2017/12/08/a-kak-u-nix-kak-rabotayut-chastnye-oxrannye-agentstva-zapadnoj-evropy-i-ssha/>
26. Kommercheskie tyur'my mira. Kommersant'. Den'gi. №21 ot 31.05.2010, s. 22. <https://www.kommersant.ru/doc/1378019>
27. Tam zhe.
28. P. Zolotarev Global'noe izmerenie vojny. Rossiya v global'noj politike, fevral' 2010. https://globalaffairs.ru/number/n_14561
29. V. Krashennnikova. Vojna na outsorsinge. Rossiya v global'noj politike, 2008, №1.
30. Konovalov I.P. Soldaty udachi i voiny korporatsij. Istoriya sovremennogo nayomnichestva. <https://www.litmir.me/br/?b=562882>
31. Tam zhe.
32. Constellis Holdings <https://constellis.com/>
33. Denis Kirillov. Chastnye voennye kompanii. Interv'yu s G. Luk'yanovym. Vesti. Ehkonomika.

4.01.2019. <https://news.rambler.ru/other/41521045-chastnye-voennye-kompanii/>

Военное наёмничество: особенности возрождения в XXI веке

Золотарёв П. С.

*Институт США и Канады РАН
Российская Федерация, Москва*

Аннотация

В статье даётся анализ роли наёмничества на основных этапах его развития. На исторических примерах показано, что на первом этапе наёмничество в решающей степени повлияло на появление профессионального солдата, формирования сержантских и офицерских кадров, развития тактики, стратегии, военного искусства и практики военного строительства. Отмечено, что к концу первого этапа наёмничество трансформировалось в один из наиболее востребованных в XXI веке способов комплектования армии – по контракту. Сделан вывод, что наиболее востребованными наёмные армии были на начальном периоде формирования европейских государств до того времени, пока бюджет этих государств не позволил содержать собственные регулярные силы. Показано, что на втором этапе своего развития, в середине XX века, произошло некоторое возрождение наёмничества. Обосновано, что оно в значительной степени было связано с периодом холодной войны и борьбы западных стран за сферы влияния в ходе распада колониальной системы. Отмечено, что именно в это время проявилась тесная взаимосвязь частных военных компаний и спецслужб. Рассмотрена лидирующая роль США в дальнейшем развитии наёмничества в форме частных военных компаний и превращении их в этой форме в один из инструментов внешней политики. Обращено внимание на то, что тенденции роста числа частных компаний и их объединения в крупные корпорации взаимосвязаны с процессами глобализации и начавшимся процессом передачи части традиционных функций государства частному бизнесу. Делается вывод о том, что в частных военных компаниях проявляют заинтересованность и государства, и транснациональные бизнес-структуры. Обосновываются выводы о возможных отрицательных последствиях при легализации государством деятельности частных военных компаний и необходимых условиях для предотвращения этих отрицательных последствий.

Ключевые слова: частные военные компании

Дата публикации: 05.08.2019

Ссылка для цитирования:

Золотарёв П. С. Военное наёмничество: особенности возрождения в XXI веке // Россия и Америка в XXI веке. 2019. Выпуск № 2 [Электронный ресурс]. Доступ для зарегистрированных пользователей. URL: <https://rusus.jes.su/s207054760005943-4-1/> (дата обращения: 01.04.2020). DOI: 10.18254/S207054760005943-4